

# Accès sécurisé Espace Entreprises : les 5 profils d'habilitation

Selon leur fonction et leurs responsabilités, les interlocuteurs entreprise ont besoin d'un niveau d'accès différent à l'espace sécurisé. C'est pourquoi Natixis Interépargne propose 5 profils et permet également aux entreprises qui le souhaitent de définir des profils sur mesure.

## Profil Information

Ce profil donne accès à l'information relative aux Fonds Communs de Placement d'Entreprises et à la documentation liée (fiches de reporting, notices, rapports de gestion...). Il peut par exemple être attribué aux membres des Conseils de Surveillance.

## Profil Décision

Adapté aux décideurs RH et directeurs financiers, ce profil permet un accès très ciblé aux informations confidentielles : dispositif, accords, convention, statistiques. Il ne donne pas la possibilité d'effectuer des opérations de gestion administrative en ligne.

## Profil Gestion

Convient aux collaborateurs RH chargés de la gestion administrative. Ce profil permet d'accéder aux informations non confidentielles et d'effectuer des opérations individuelles en ligne.

## Profil Expertise

Ce profil permet un accès quasi illimité à l'information (à l'exception des conventions et de la tarification) et aux opérations individuelles et, à terme, collectives. Il permettra ultérieurement notamment de réaliser et suivre les traitements de participation et d'intéressement.

## Profil Expertise +

Ce profil permet un **accès illimité** à l'ensemble des informations et opérations disponibles en ligne. Il est particulièrement adapté aux DRH (et aux dirigeants d'entreprises ne disposant pas d'une direction des ressources humaines).

TABLEAU DES FONCTIONNALITÉS ACCESSIBLES PAR PROFIL :

Fonctionnalités	Information	Décision	Gestion	Expertise	Expertise +
Accueil	•	•	•	•	•
Supports de placement	•	•	•	•	•
Statistiques		•		•	•
Mise à jour des données administratives des salariés			•	•	•
Mise à jour des données fiscales des salariés			•	•	•
Livret d'Épargne Salariale (salariés entrants)			•	•	•
Livret d'Épargne Salariale et état récapitulatif des avoirs (salariés sortants)			•	•	•
Plateforme d'échange sécurisée, disponible courant 2012		•	•	•	•
Documentation spécifique au dispositif		•			•
Suivi des opérations		•		•	•
Traitement de la participation				•	•
Traitement de l'intéressement				•	•
Données fiscales et sociales					•
Consultation des avoirs					<i>Sous réserve de demande formelle</i>
Gestion des habilitations					•

■ Ces fonctionnalités seront disponibles ultérieurement