

**Objectif :** Tout est conçu pour qu'à la fin du séminaire chacun reparte avec un « langage commun » et une capacité à dialoguer avec les spécialistes de l'épargne salariale.

**Méthodes pédagogiques :** Résolument ludiques et interactives : quiz, mises en situation, simulations, puzzles, exercices, échanges entre participants

**Remise d'un dossier aux participants :** Dixeco de l'épargne salariale, réglette, documents de synthèse

**Destinataires :** membres des conseils de surveillance, responsables d'entreprises

## Les caractéristiques de l'épargne salariale

### L'épargne salariale et son environnement

- Les attentes des partenaires : entreprises, épargnants, Etat, sociétés de gestion...
- Le positionnement de l'épargne salariale et de l'épargne retraite sur le marché de l'épargne
- Rôle et place de l'épargne dans le circuit économique



### L'organisation de l'épargne salariale

- Les formules d'épargne salariale :
  - les dispositifs : participation, intéressement, épargne temps, actionnariat, PEE, PERCO...
  - les acteurs : conseils de surveillance, sociétés de gestion, dépositaires, AMF...
  - les supports financiers de l'épargne salariale : actions, obligations, FCPE, SICAV...

### La mise en place d'un dispositif d'épargne salariale

- La définition des objectifs
- Le choix et l'organisation des moyens
- La négociation des accords

### Le rôle des conseils de surveillance

- Le contrôle de la gestion
- L'exercice des droits de vote
- La communication



## La gestion de l'épargne salariale

### La valorisation

- Valeur des actions
- Mécanisme de la cotation
- Valeur des obligations
- Valeur des instruments dérivés
- Détermination de la valeur d'une part de FCPE

### Le processus d'investissement

- Orientation des fonds (prudent, équilibré, risqué)
- Nature de la pondération des supports financiers :
  - actions
  - obligations
  - monétaire
- Constitution du portefeuille de titres
- Validation de la structure des fonds



### Optimisation de la gestion

- Politique de gestion en fonction des orientations retenues
- Evolution de la valeur de la part
- Outils d'analyse des performances :
  - les indices et leur interprétation
  - le benchmark
  - l'analyse des portefeuilles