

**Objectif :** Prendre la mesure des perspectives, comprendre les engagements de l'entreprise, connaître les apports de l'épargne retraite

**Méthodes pédagogiques :** Résolument ludiques et interactives

**Remise d'un dossier aux participants**

**Destinataires :** Responsables d'entreprise et partenaires sociaux

## Avenir prévisible des régimes obligatoires

- Durée de la vie active
- Montant des pensions
- Niveau des cotisations
- Les réformes engagées et leur efficacité

## Les autres modes de financement des retraites

- Les indemnités de fin de carrière (IFC)
- Les régimes supplémentaires (à prestations définies ou à cotisations définies)
- Les produits d'épargne individuelle



## Epargne salariale et retraite

- PERCO :
  - alimentation (participation, intéressement, versements volontaires, épargne temps, abondement)
  - gestion des avoirs : pilotage et sécurisation
  - sortie : en rente ou en capital
  - fiscalité
- Les autres formes d'épargne salariale

## Quelques exemples concrets

- Etude de cas pratiques :
  - cas personnels : élaboration d'un projet global de financement
  - cas d'entreprises : l'impact de la politique d'épargne salariale sur l'équilibre économique de l'entreprise

## Les réflexions en cours

- Le Conseil d'Orientation des Retraites
- Les exemples des économies scandinaves
- L'avenir des mécanismes emploi / retraite
- Quid du retour de la croissance ?
- L'avenir des fonds de pension
- Comparaisons européennes