

Paris, le 15 novembre 2012

Communiqué de presse

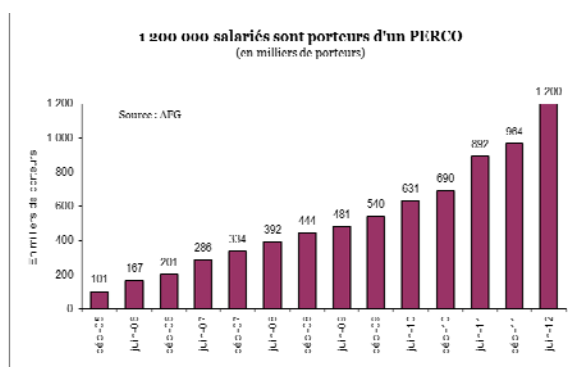
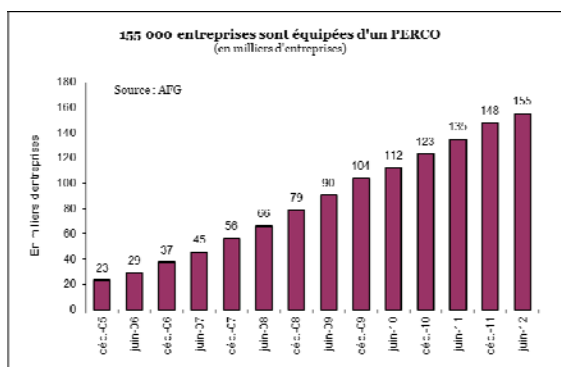
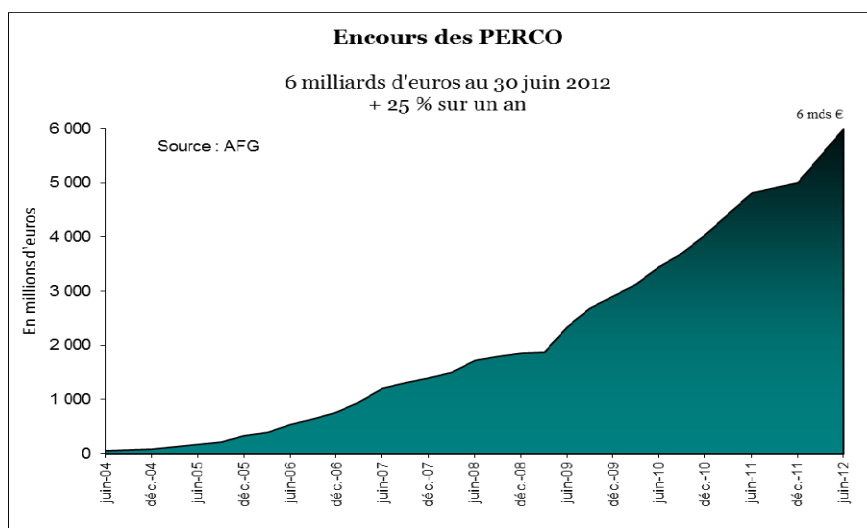
Les PERCO continuent leur croissance au 30 juin 2012

155.000 entreprises équipées (+15 % sur un an)
1.200.000 salariés bénéficiaires (+35 % sur un an)
6 milliards d'euros d'encours (+25 % sur un an)

La nouvelle hausse du forfait social risque néanmoins de freiner le développement de l'épargne retraite

Malgré une conjoncture économique et un environnement fiscal défavorables, ces chiffres publiés par l'AFG confirment l'attrait constant des entreprises et de leurs salariés pour ce dispositif volontaire d'épargne retraite.

Au 30 juin 2012, les encours gérés dans les PERCO atteignent **6 milliards d'euros**. Près de **155.000 entreprises** proposent un PERCO à leurs salariés. Plus de **1.200.000 salariés** ont déjà effectué des versements, soit une progression de près de 25 % sur 6 mois et de 35 % sur un an.



Du 1er janvier au 30 juin 2012, les flux d'alimentation du PERCO se sont élevés à 940 millions d'euros, soit une progression de 16,5 % par rapport à la même période en 2011.

Ces flux se répartissent ainsi :

- Participation : 28 %
- Versements volontaires des salariés : 15 %
- Intéressement : 20 %
- Abondement de l'entreprise : 37 %

La participation, souvent complétée par un abondement de l'employeur, constitue la principale source d'alimentation des PERCO. Le développement de ces plans ouverts à l'ensemble des salariés et à adhésion facultative repose donc largement sur elle.

L'**encours moyen** détenu par chaque bénéficiaire est de **4989 euros**. Près de 32 % des salariés ont choisi une gestion pilotée de leur PERCO, c'est-à-dire une gestion prévoyant une désensibilisation automatisée de l'allocation de leurs actifs au fur et à mesure de l'approche de la retraite.

L'**âge moyen de l'adhérent** à un PERCO est de **45,5 ans**. La proportion femmes/hommes est de 38 % / 62 %, qui correspond à leur répartition au sein de la population active du secteur privé.

Hommes	Femmes
62 %	38 %

Age	%
Moins de 30 ans	11
De 30 à 39 ans	22
De 40 à 49 ans	26
De 50 à 59 ans	32
60 ans et plus	9

Le PERCO est un des rares produits d'investissement qui contribue au financement de nos PME et de notre économie en général. Il s'agit d'une « **épargne utile** ».

Il est donc important qu'elle bénéficie d'un traitement fiscal et social adapté pour pouvoir continuer à se développer.

Or, la loi de finances rectificative pour 2012 du 16 août dernier a malheureusement instauré un nouvel alourdissement du forfait social dont le taux passe de 8 % à 20 % qui s'applique indifféremment aux sommes perçues immédiatement et aux sommes épargnées utilement à long terme.

De plus, le projet de loi de financement de la sécurité sociale pour 2013 prévoit d'augmenter les taux et d'élargir l'assiette de la taxe sur les salaires en y incluant les sommes issues de la participation, de l'intéressement et de l'abondement versé par l'employeur dans les plans d'épargne salariale.

Pour encourager l'épargne retraite, taxe sur les salaires et prélèvements devraient au contraire être différenciés en fonction de la durée de l'épargne choisie par le salarié.

Le PERCO est un plan d'épargne salariale ouvert à tous les salariés de l'entreprise pour leur permettre d'épargner pour leur retraite. Il offre au moins trois supports de placement et une sortie en capital ou en rente, au choix du salarié. Toute entreprise disposant d'un plan d'épargne d'entreprise (PEE) depuis au moins 3 ans est tenue de négocier la mise en place d'au moins un produit d'épargne retraite. Pour 2012, le plafond d'abondement des entreprises aux PERCO est de 5 819 euros¹, contre 5 656 euros en 2011.

L'Association Française de la Gestion Financière (AFG) représente les professionnels de la gestion pour compte de tiers. Elle réunit tous les acteurs du métier de la gestion d'actifs, qu'elle soit individualisée (mandats) ou collective. Ces derniers gèrent près de 2 600 milliards d'euros d'actifs, dont plus de 1 400 milliards d'euros sous forme de gestion collective (1^{er} rang européen et 2^{ème} rang mondial après les Etats-Unis).

Vous trouverez ce communiqué de presse sur www.afg.asso.fr (rubrique presse)

Contact : Dominique PIGNOT - Directrice de la Communication et de la Formation - Tél. : 01.44.94.94.17 / d.pignot@afg.asso.fr

¹ 16 % du plafond annuel de la sécurité sociale fixé à 36 372 euros pour l'année 2012