

PASS et TMOP 2023

Plafond Annuel de la Sécurité Sociale (PASS) pour 2023 : <i>(Arrêté du 9/12/2022 – JO du 16/12/2022)</i>	43 992.00 €
Plafond mensuel :	3 666.00 €
Plafond légal d'abondement :	
- PEE/PEG/PEI (8% du PASS) :	3 519.36 €
- En cas d'abondement majoré (actionnariat salarié) :	6 334.84 €
- Versement unilatéral en titres de l'entreprise (2% du PASS) :	879.84 €
- PERCO/PER Collectif (16% du PASS) :	7038.72 €
- Versement initial et/ou périodique du PERCO/PER Collectif (2% du PASS) :	879.84 €
Plafond légal des versements volontaires dans les PES ¹ (1/4 du PASS) :	10 998.00 €
Plafond collectif de répartition RSP (3 x PASS) :	131 976.00 €
Plafond individuel d'attribution RSP (3/4 du PASS) :	32 994.00 €
Plafond individuel d'attribution INT (3/4 du PASS) :	32 994.00 €

¹ Applicable aux conjoints collaborateurs ou associés et aux salariés dont le contrat de travail est suspendu, lorsqu'ils ne perçoivent aucune rémunération au titre de l'année de versement dans le PES (art. L.3332-10 du code du travail)

Taux moyen de rendement des obligations des sociétés privées (TMOP)

1^{er} semestre 2022 : <i>(Avis publié au JO du 05/08/2022)</i>	1,325 %
<u>A compter du 6 août 2022</u>	
Intérêt de retard RSP et INT (1,33 x TMOP) :	1.76 %
Intérêts CCB :	au min. 1.325 %
Intérêt CCB en l'absence d'accord (régime d'autorité - 1,33 x TMOP) :	1.76 %
Intérêt de retard suite à une rectification fiscale :	1.325 %
2nd semestre 2021 : <i>(Avis publié au JO du 14/01/2022)</i>	0.27 %
<u>A compter du 15 janvier 2022</u>	
Intérêt de retard RSP et INT (1,33 x TMOP) :	0.36 %
Intérêts CCB :	au min. 0.27 %
Intérêt CCB en l'absence d'accord (régime d'autorité - 1,33 x TMOP) :	0.36 %
Intérêt de retard suite à une rectification fiscale :	0.27 %

Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance (SMIC)

(Arrêté du 29/07/2022 – JO du 30/07/2022)

A compter du 1^{er} août 2022

SMIC horaire brut ¹ :	11,07 €
SMIC brut mensuel (base 35h hebdomadaires) :	1 678,95 €

¹ Pour les travailleurs de moins de 18 ans (hors apprentis) ayant moins de 6 mois de pratique dans la même branche d'activité, le SMIC est applicable avec un abattement de 20% avant 17 ans et 10 % entre 17 et 18 ans (art. D.3231-3 du code du travail)