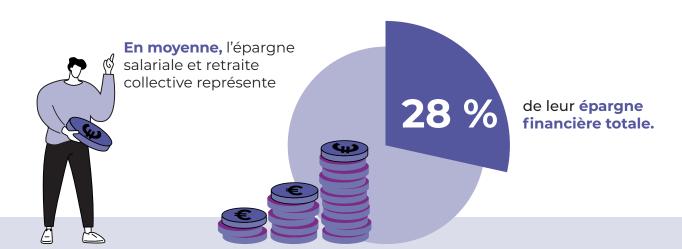


L'ÉPARGNE SALARIALE ET RETRAITE : DU **DISPOSITIF COLLECTIF** AU LEVIER **D'INVESTISSEMENT PERSONNEL**



Niveau d'usage et poids dans le patrimoine : un atout dans la construction du patrimoine financier des salariés

91% Pour **56** % des salariés bénéficiant de primes d'intéressement d'entre eux, ou de participation les le montant de ces primes réinvestissent au moins équivaut à de temps en temps dans 1 MOIS leurs plans d'épargne y ont déjà versé salariale et/ou leurs plans des économies de salaire net de retraite collectifs. personnelles. ou plus.



des solutions qui s'inscrivent désormais dans la gestion globale

Place dans la stratégie d'investissement :

de l'épargne, au même titre que les produits individuels

65 %

des salariés équipés considèrent leurs plans d'épargne salariale et plans de retraite collectifs comme un « placement clé dans leur stratégie d'investissement ».

en matière d'épargne : **46** % chez **les initiés** (confirmés et

intermédiaires

Une part qui progresse avec le niveau d'expertise

experts)



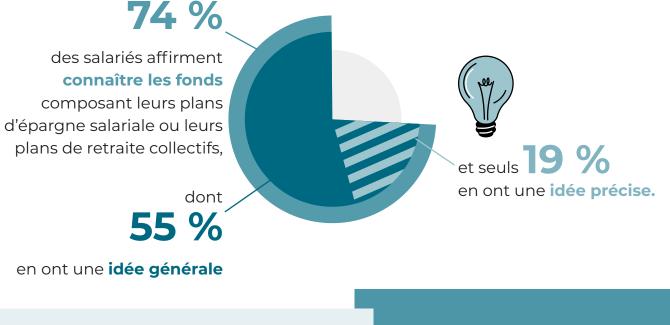
satisfaits du rendement de leurs plans d'épargne salariale ou plans de retraite collectifs, comparés à d'autres placements.

des salariés équipés se déclarent aussi satisfaits, voire plus

99 % chez les plus expérimentés.



Connaissance et comportements d'investissement : un **potentiel à libérer**



48 % Invest 91% **** des salariés laissent leur épargne investie sur les mêmes fonds. de ceux qui ont adopté la gestion pilotée dans leur PER se déclarent SATISFAITS, citant en priorité: Sérénité 47 % Optimisation financière 46 % Simplicité et gain de temps

Enquête réalisée en ligne du 30 juin au 11 juillet 2025. Echantillon représentatif de 1213 salariés français travaillant dans des entreprises d'un salarié ou plus, proposant au moins un dispositif d'épargne salariale et



Siège social: 59, avenue Pierre Mendès France 75013 Paris Tél.: +33 1 58 19 43 00

www.interepargne.natixis.com

