

***Solidarité, sécurité financière, durabilité : l'épargne salariale et retraite, une réponse aux enjeux de notre société***

Paris, le 12 février 2026

Dans un monde en pleine mutation, l'entreprise apparaît incontournable pour accompagner les grandes transitions qui bouleversent notre société.

C'est l'un des enseignements de l'étude menée par Viavoice pour Natixis Interépargne, leader de l'épargne d'entreprise responsable, auprès de 250 chefs d'entreprise et de DRH <sup>(1)</sup>. Alors que les salariés attendent davantage de protection, de sens et d'équité, et que la sécurisation de leur niveau de vie dans le temps devient cruciale, l'épargne salariale et retraite se révèle être une solution concrète, durable et largement plébiscitée par les dirigeants.

**Un levier de stabilité face aux mutations économiques et sociales**

Dans un contexte d'instabilité, les dirigeants associent l'épargne salariale et retraite à des valeurs fondatrices ancrées dans le temps long. Ils y projettent en priorité le partage (67%), la solidarité (44%) et la sécurité (40%), des dimensions encore plus fortement exprimées dans les grandes entreprises.

Cette perception s'inscrit dans une évolution plus profonde du rôle de l'entreprise : 87% des dirigeants estiment désormais que l'entreprise doit contribuer à construire un cadre financier durable pour les salariés, un taux qui atteint 95 % dans les grandes structures.

Les dispositifs d'épargne salariale et retraite répondent précisément à cette ambition : 80% des dirigeants les jugent efficaces pour proposer une rémunération plus attrayante au-delà du salaire, et 70% estiment qu'ils renforcent la sécurité économique des salariés.

**Un outil RH structurant au cœur des transformations du monde du travail**

Les bénéfices concrets cités par les dirigeants illustrent la polyvalence de l'épargne salariale. Ainsi, dans les TPE-PME, elle est avant tout un outil pragmatique de fidélisation des talents (48%) et d'optimisation des coûts salariaux et fiscaux (35%). À l'inverse, les grandes entreprises y voient prioritairement un levier stratégique d'attractivité pour le recrutement (65%) et un atout pour renforcer l'image employeur (59%).

Ces résultats confirment le rôle reconnu de l'épargne d'entreprise dans les politiques salariales. En effet, 43% des dirigeants estiment qu'elle occupe aujourd'hui une place importante voire essentielle dans la politique salariale de leur entreprise, une proportion qui monte à 59% dans les structures de 250 salariés et plus.

## **Une réponse aux enjeux sociétaux de long terme**

Au-delà de leur rôle économique, les entreprises reconnaissent également leur responsabilité sociétale. 55% des dirigeants estiment qu'elles doivent contribuer au financement de projets d'intérêt général (transition écologique, inclusion, développement local), une conviction encore plus affirmée dans les grandes structures (81%).

Si les priorités de financement sont partagées par l'ensemble des entreprises, elles s'expriment également plus fortement chez les grandes : santé, bien-être et prévention (49%), développement économique local (44%), logement et accès à l'habitat (42%), éducation, formation et insertion (54%).

En orientant l'épargne salariale et retraite vers ces thématiques, l'entreprise permet de donner au salarié un sens concret à l'épargne des salariés : près d'un dirigeant sur deux le souligne, 62% dans les grandes entreprises.

## **Des solutions plébiscitées par les dirigeants**

La dynamique est claire : 78% des dirigeants recommandent l'épargne salariale et retraite à leurs pairs. Ce taux atteint même 95% dans les grandes entreprises.

Dans un contexte où les grandes transitions redéfinissent le rôle des entreprises, l'épargne salariale et retraite apparaît comme un marqueur de confiance et d'engagement, capable de concilier sécurité financière dans la durée, performance sociale et responsabilité sociétale.

**Patrick Behanzin, directeur Marketing, offre et digital de Natixis Interépargne souligne :**  
*« Cette étude montre que l'épargne salariale et retraite est un pilier central des politiques de rémunération et qu'elle s'avère incontournable pour permettre aux Français de se constituer une épargne de financement de leurs projets.*

*Je me réjouis également de constater que les entreprises reconnaissent de plus en plus la dimension sociale de ces dispositifs. En effet, en tant que leader de l'épargne d'entreprise responsable, nous aspirons à ce que chaque salarié puisse concrétiser ses projets de vie, tout en donnant du sens à son épargne. »*

### **<sup>(1)</sup> La méthodologie**

*Enquête Viavoice pour Natixis Interépargne réalisée par téléphone entre le 8 et le 31 octobre 2025 auprès d'un échantillon de 250 chefs d'entreprise et DRH d'entreprises à partir de 1 à plus de 250 salariés proposant au moins un dispositif d'épargne salariale et retraite, extrait d'un échantillon principal représentatif des entreprises françaises du secteur privé de même taille.*

*Afin d'assurer une lecture statistique sur les entreprises de 250 salariés et plus, l'échantillon a été raisonné avec la réalisation d'un sur échantillon de 45 interviews.*

*La représentativité de l'échantillon principal a été assurée par la méthode des quotas appliquée aux critères suivants : tailles d'entreprise, secteurs d'activité, régions.*

*En complément de l'enquête quantitative, 10 entretiens individuels ont été réalisés entre le 5 et le 12 novembre auprès de chefs d'entreprise et DRH proposant de l'épargne salariale et retraite collective à leurs salariés.*

## À propos de Natixis Interépargne

Natixis Interépargne est le métier d'épargne salariale et retraite du Groupe BPCE. Précurseur de l'épargne salariale et retraite en France, Natixis Interépargne est aujourd'hui leader de l'épargne d'entreprise responsable. Partenaire de confiance de près de 120 000 entreprises <sup>(2)</sup> de toutes tailles, elle les accompagne dans la mise en place et la gestion de leur épargne salariale et retraite, au service de plus de 4 millions d'épargnants français <sup>(2)</sup>. Depuis sa création, l'innovation fait partie de l'ADN de ses équipes. Elle conserve toujours un temps d'avance, rendu possible par la maîtrise totale de son modèle opérationnel et technologique. Ses équipes, intégralement situées en France, garantissent performance et qualité au plus haut niveau d'excellence, pour satisfaire les clients. Pleinement engagés dans notre rôle sociétal, Natixis Interépargne accompagne le développement d'une épargne utile, pour générer un impact positif global et soutenir les transitions vers un monde plus durable et inclusif. Natixis Interépargne s'appuie sur la richesse et la diversité des meilleures expertises de Natixis Investment Managers, l'un des leaders internationaux de la gestion active. Ainsi, elle offre des dispositifs d'épargne salariale et retraite performants, durables et les plus reconnus du marché.

<sup>(2)</sup> Source Natixis Interépargne au 31/12/2025.

## Contacts presse

### Natixis Investment Managers

Stéphanie Mallet Dufour  
[stephanie.mallet@natixis.com](mailto:stephanie.mallet@natixis.com)

06 23 94 60 61

Géraldine Mateos  
[geraldine.mateos@natixis.com](mailto:geraldine.mateos@natixis.com)  
07 78 11 56 15

### Steele & Holt

Daphné Claude  
[daphne@steeleandholt.com](mailto:daphne@steeleandholt.com)  
06 66 58 81 92

Esteban Mayan  
[esteban@steeleandholt.com](mailto:esteban@steeleandholt.com)  
06 31 92 22 82

Rosalie Porquet  
[rosalie@steeleandholt.com](mailto:rosalie@steeleandholt.com)  
06 84 81 65 60

[www.interepargne.natixis.com](http://www.interepargne.natixis.com)



Nos informations sont certifiées par la technologie blockchain.  
Vérifiez l'authenticité de ce communiqué de presse sur [www.wiztrust.com](http://www.wiztrust.com).