



Épargne salariale et retraite en 2025

Tendances et comportements des entreprises et de leurs salariés, par Natixis Interépargne⁽¹⁾

Natixis Interépargne, leader de l'épargne d'entreprise responsable, offre des dispositifs de partage de la valeur à plus de 120 000 entreprises de toutes tailles, soit l'épargne salariale de plus d'un français salarié sur 4⁽²⁾.

Le partage de la valeur au sein des entreprises

Tendances

44 %
des entreprises détentrices d'un dispositif de partage de la valeur ont versé une prime à leurs salariés à ce titre en 2025 (comme en 2024)



Cette proportion monte à **68,9 %** pour les entreprises de **250 à 1 000 salariés** (contre 67,2% en 2024)

Par dispositif (en montant distribué)



+12 %
de participation



+ 11 %
d'intéressement

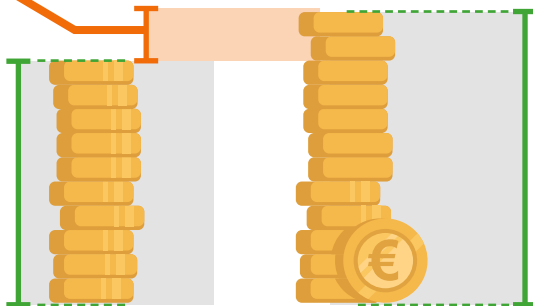


+9,7 %
d'abondement

+1,9 %
d'épargne⁽³⁾ distribuée en moyenne par salarié par rapport à 2024

2 471 €

d'épargne distribuée en moyenne par salarié en 2024



2 519 €

d'épargne distribuée en moyenne par salarié en 2025

L'épargne salariale et retraite des salariés

Comportements

2/3
des montants distribués sont investis



Une proportion stable par rapport à 2024 mais qui **continue de progresser** chez les jeunes de moins de 30 ans.

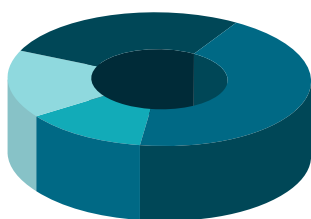
76 %
des montants sont investis sur des fonds dits Responsables ou Solidaires



Un intérêt croissant des épargnants pour **l'investissement à impact** (70% en 2024).

34 % des investissements sont réalisés sur des **fonds labellisés** (CIES, Greenfin, Finansol...).

1/4
des montants investis sur des fonds diversifiés



Les épargnants continuent de **favoriser les fonds monétaires, diversifiés et actions** au détriment des obligations.

Entre 46 et 65 ans, ils privilégient davantage les fonds diversifiés.

(1) Sur la base des Français salariés gérés par Natixis Interépargne en 2025.
(2) Source Natixis Interépargne au 31/12/2025.
(3) Primes de participation, intéressement et abondement.